



Chat-Protokoll

TMA-Lizenzierung (Teil 2/3)

00:10:59	Marco Winzer:	Guten Morgen @all...
00:12:19	Gabriella Fritsch:	Guten Morgen!
00:13:50	Angelika Neiber:	Guten Morgen an alle
00:16:15	Doreen Vollkommer:	Guten Morgen. Ich bin leider auch noch mal kurz offline. Bleibe eingeloggt, bin aber bis ca. 10 Uhr kurz nicht anwesend. Sorry, geht nicht anders.
00:17:00	Gabriele Kapp:	Hello Hello aus Stuttgart !
00:17:14	Marco Winzer:	Bin in 30 Min auch mit Kamera dabei...
00:17:24	Moreno Sgura:	Kamera später ;)
00:19:29	michael rinschen:	dkann ich die Aufzeichnungen downloaden
00:20:03	Carina Andorfer:	https://www.fritschconsultinggroup.com/20221130tmaprofil
00:35:19	Denise Baetke:	Ich habe um 9.30 Uhr noch ein Kundengespräch- könnte als leider nur ein paar Minuten an der Session teilnehmen...
00:39:38	michael rinschen:	ich habs gefunden- nur wie lade ich die runter ?
00:40:23	michael rinschen:	geht um die Videos !
01:23:18	Marco Winzer:	@Johanna...das erlebe ich ähnlich
01:43:41	Angelika Neiber:	Vernetzung fände ich klasse, wir könnten unsere LinkedIn-Profile einstellen, was haltet ihr davon?
01:45:42	Ulrich von den Hoff:	Gute Idee, liebe Angelika! https://www.linkedin.com/in/ulrich-von-den-hoff-87b6b0149/
01:46:32	isabel Hughes:	So ist es einfacher, klasse
01:46:34	isabel Hughes:	https://www.linkedin.com/in/isabel-hughes-pcmtrainer/
01:46:37	Angelika Neiber:	danke, Ulli
01:47:21	Angelika Neiber:	https://www.linkedin.com/in/angelika-neiber-47667b87/
01:48:53	Stefan Ester:	https://www.linkedin.com/in/stefan-alexander-ester-7167b9178/
01:49:52	Susan Groffmann:	https://www.linkedin.com/in/susan-groffmann-255a38a0/
01:50:41	Gabriele Kapp:	Gabriele Kapp Gesellschaftsforschung Expertin für nachhaltiges beziehungsglück https://www.linkedin.com/in/gabriele-kapp-777202218/?
01:51:28	Karin Balmer:	LinkedIn.com/in/karin-balmer-977a99156
01:51:59	Ingo Pautsch:	https://www.linkedin.com/in/ingopautsch/
01:52:32	Matthias Korsiek:	https://de.linkedin.com/in/matthias-korsinek-25a014201?
01:52:42	Miriam von Loewenfeld:	https://de.linkedin.com/in/miriam-von-loewenfeld-2671454?
01:53:02	Marco Winzer:	https://www.linkedin.com/in/marco-winzer-000532197/
01:53:09	Andrea Schmalzl:	Akademie für ganzheitliches Kinder- und Jugendcoaching...allerdings sind wir nicht viel auf LinkedIn unterwegs! Hier aber trotzdem schonmal unser Profil: https://www.linkedin.com/in/andrea-schmalzl-petra-und-axel-rodenberg-42678721b/
01:53:48	Peter Martinetz:	https://www.linkedin.com/in/peter-martinetz-bb068054/
01:54:22	Gabriele Kapp:	Pause bis 11Uhr in alter Fritsche
01:54:34	Tomas Stanko:	linkedin.com/in/tomas-stanko-42747950/
01:55:10	Tomas Stanko:	https://www.linkedin.com/in/tomas-stanko-42747950/
01:55:26	Miriam von Loewenfeld:	https://de.linkedin.com/in/regine-buettner-3186ba66
01:56:50	Markus Gerauer:	linkedin.com/in/markus-alexander-g-9ab151165
01:57:00	Senay Paakkanen:	www.linkedin.com/in/senay-paakkanen

02:17:31	michael rinschen:	https://www.linkedin.com/in/michaelrinschen
02:24:31	Dagnar Meyer:	https://www.linkedin.com/in/dagmar-meyer/
02:25:12	Ernst Pomper:	https://www.linkedin.com/in/ernst-pomper-30a0061bb/
02:26:21	Denise Baetke:	Wie wurde dann damit umgegangen, wenn ein Mitarbeiter nicht performen „kann“. Versetzung?
02:28:24	Thomas Klee:	Arbeitet ihr mit den Kompetenzprofilen?
02:29:40	Christina Szabo:	Wie wurde die Einführung von TMA ins das Unternehmen gemacht bzw. an die MA kommuniziert?
02:30:32	Moreno Sgura:	Habt ihr TMA auch im Hiring-Prozess verwendet, z.B. um zu erkennen ob der/die Kandidatin außer dem passenden CV auch die nötigen Talente für die ausgeschriebene Position mitbringt? Wenn ja, wie gut hat es funktioniert?
02:31:14	Thomas Klee:	Arbeiten alle Führungskräfte mit TMA? Wie habt ihr den Talentdialoge in/als regelmäßige Mitarbeitergespräche integriert?
02:38:21	Gabriele Kapp:	W@Moreno, was ist CV ?
02:38:57	Martin Mayrl:	Curriculum Vitae = Lebenslauf
02:39:08	Gabriele Kapp:	Danke !
02:39:12	Martin Mayrl:	: -)
02:39:52	Thomas Klee:	Wie habt bei der TMA-Einführung den Betriebsrat einbezogen und seine Zustimmung bekommen?
02:40:08	Johanna Duchek:	Habt ihr die Profile der Mitarbeiter für alle zugänglich gemacht?
02:42:25	Johanna Duchek:	& hat sich die Fluktuation nach der einföhrung von TMA geändert?
02:43:31	isabel Hughes:	Wird in deinem Unternehmen auch PCM als Kommunikationstool eingesetzt?
02:43:40	Johanna Ungersbäck:	Mein Eindruck ist tatsächlich, dass ich durch TMA in einen sehr intensiven Dialog mit meinem Mitarbeitern gehe, und ich denke, dass das auch ein sehr wichtiger Wirkfaktor ist.
02:43:52	Stefan Ester:	Können die Teams auch die Profile von Vorgesetzten einsehen?
02:44:23	isabel Hughes:	Gute Frage Stefan
02:50:07	Thomas Klee:	Welchen Unternehmen würdest du TMA empfehlen? Was ist Deine Einschätzung, warum TMA in D noch nicht weit verbreitet ist?
02:51:18	Marco Winzer:	Wie schätzt Du die Möglichkeiten des Einsatzes von TMA in der Verwaltung ein?
02:51:33	Marco Winzer:	In der öffentlichen Verwaltung!
02:53:25	Denise Baetke:	@Marco: interessante Frage 😊
02:54:08	Dirk Dommach:	Kennst du Beispiele, wo es in der öffentlichen Verwaltung bereits genutzt wurde/ wird?
02:54:44	Dirk Dommach:oder Markus oder Bogacz
02:55:29	Dirk Dommach:	Sorry, letzter Beitrag war privat
03:08:50	Angelika Neiber:	Ein großer Mehrwert ist meiner Meinung nach, das durch die Durchführung von TMA entstandene Verständnis. Verständnis für sich selbst und dann für den anderen. Das ist die Voraussetzung für einen guten Umgang miteinander und so für mehr Wertschätzung, und das betrifft alle Bereiche.
03:09:21	Johanna Duchek:	@andreas, werden wir auch lernen, wie man ein stellenprofil

gemäss TMA erstellt?

03:09:52 isabel Hughes: Vielen Dank für diese wunderbare Session. Ich muss leider raus. Frohe Weihnachten an alle.

03:15:11 Markus Gerauer: Kann ich absolut nicht bestätigen das sich ein Profil nicht ändert

03:17:42 Johanna Ungersbäck: Lifestvents können das individuelle Wertesystem grundlegend, und in sehr guter Zeit verändern. Und ein guter Fragebogen bildet das dann hoffentlich ab;)

03:18:05 Johanna Ungersbäck: ... und in sehr kurzer Zeit

03:22:19 Senay Paakkanen: Vielen Dank !

03:22:30 Lothar Hoss: Spitze, vielen Dank!

03:22:32 Martin Mayrl: Vielen Dank! :-)

03:22:35 Miriam von Loewenfeld:vielen Dank!

03:22:45 Angelika Neiber: Herzlichen Dank

03:22:45 Slawomira Glosser: Vielen Dank Mario!!

03:22:50 Mario Verdel: Vielen Dank!

03:22:53 Ingrid Spanier: Vielen Dank!

03:22:55 Miriam von Loewenfeld: Sehr spannend und grossartige Tipps 🙌

03:23:09 Denise Baetke: Vielen Dank!!!!

03:23:15 Thomas Klueber: Vielen dank

03:23:16 Matthias Korsinek: Vielen Dank für Deine Zeit und den Input. Großartig und Praxisnah

03:23:17 Stefan Ester: Klasse Vorstellung, Mario! Vielen Dank! 🙏

03:23:20 Ernst Pomper: Vielen Dank

03:23:57 Susan Groffmann: danke, das war sehr aufschlussreich

03:23:58 Peter Martinetz: Fri(t)sche

03:24:01 Moreno Sgura: Mega Input Mario!

03:24:04 Christina Szabo: 🙌

03:24:11 Moreno Sgura: 13:15

03:24:25 Gabriele Kapp: Bis 13.15 Uhr, da geht's weiter !!!

04:28:18 Lothar Hoss: 👍

04:29:25 Ingrid Spanier: Wir hoffen, du ebenfalls???

04:33:01 Miriam von Loewenfeld: Andi, teilt ihr später auch noch Beispiele, Tipps , Erfahrungswerte, Anekdoten etc wie TMA im B2C Coaching genutzt wird?

04:35:39 Markus Gerauer: Arbeitsunfall eines Coaches

04:35:47 Markus Gerauer: 🤔

04:36:20 michael rinschen: Ist mir auch schon passiert- raum mit 150 qm Teppich versaut"

04:40:19 Ingo Pautsch: nicht lesbar

04:41:09 Carsten Franz: Alternativen zu Good Notes: Notability, pdf.expert

04:42:33 Dagnar Meyer: Danke Dir Andi, dass Du das alles (Deine Begleitunterlagen) mit uns teilst 🙏

04:42:44 Lothar Hoss: Ja, bitte. Danke!

04:46:53 Carina Andorfer: ich auch nicht

04:47:03 Karin Balmer: ich auch nicht

04:47:05 Susan Groffmann: ich sehe es auch nicht

04:47:28 Senay Paakkanen: 👍

04:47:41 Slawomira Glosser: Ja

04:47:48 Karin Balmer: ja

04:51:57 Gabriele Kapp: Ich hab länger gebraucht, Konsistenz 9...

04:54:26 Lothar Hoss: Was ist denn der 2. Grund für eine niedrige Konsistenz?

04:59:37 Matthias Korsinek: Bei mir fehlt in der Struktur DIE SCHLUSSFOLGERUNGEN

04:59:47 Slawomira Glosser: Ich nehme an - mangelnde Sprachkenntnisse? Kann es sein?

05:01:42 Gabriele Kapp: @Matthias, Schlußfolgerungen hab ich auch nicht ...

05:02:32 Ulrich von den Hoff: Shlussfolgerungen fehlen bei mir auch

05:08:17 Lothar Hoss: sehen ja, aber nicht lesen

05:12:04 Regina Hummer: gleichwertig - respektvoll

05:15:59 Martin Mayrl: <https://www.fritschconsultinggroup.com/20221130tmaprofil>

05:23:36 Denise Baetke: Ich kann die Karten leider nicht auf der Seite finden. Auch nicht nach refreshen der Seite.. Hat jemand noch einen Tipp?

05:23:56 Martin Mayrl: ich schicke sie Dir per mail!

05:24:03 Martin Mayrl: wie lautet denn Deine mailadresse?

05:24:12 Denise Baetke: Vielen lieben Dank Martin!

05:24:19 Martin Mayrl: habt ihr auch probleme oder funktioniert es für den rest?

05:24:51 Ulrich von den Hoff: Martin, ich kann die auch nicht sehen....

05:24:52 Lothar Hoss: bei mir auch nicht

05:24:53 Regina Hummer: bei mir hat der link gut funktioniert

05:24:54 Moreno Sgura: @Martin: bei mir hats funktioniert, danke!

05:24:57 Peter Martinetz: Hallo Martin, bei mir hat es geklappt.

05:24:58 Carina Andorfer: Ganz oben auf das PDF Symbol klicken!

05:25:40 Susan Groffmann: Martin, ich kann das auch nicht öffnen meine Mail
susan.groffmann@ web.de danke 😊

05:26:10 Andrea Schmalzl: Hier wäre der direkte Link zu dem Dokument:
https://www.fritschconsultinggroup.com/_files/ugd/44e555_fa52cfc1080440409c74b95575781864.pdf

05:34:43 Slawomira Glosser: Ich muss jetzt für 30 Minuten aus dem Raum weg. Bin dann wieder zurück.

05:34:55 Dagnar Meyer: Ich kann die Links öffnen und sehen, aber nicht downloaden... habt ihr noch einen Tipp? Rechts oben Download zeigt er mir nichts an

05:35:28 Martin Mayrl: Wir werden Euch das auch zusenden (PDFs)!

05:35:54 Dagnar Meyer: Danke Martin !!!!! 🙌🙌🙌🙌

05:36:46 Gabriele Kapp: @Dagmar, es geht kein Download, aber ein speichern. Also einfach in einen Ordner oder irgendwohin speichern. So gings bei mir. In den TMA Ordener z. bsp

05:40:10 Tomas Stanko: Hier könnt ihr es auch downloaden

05:41:35 Ingrid Spanier: Danke Thomas!

05:42:09 Dagnar Meyer: @ Gabriele und Tomas Merci !!!

05:42:43 Tomas Stanko: 👍

05:44:45 Michael Weinberger: Welche Triebfedern hängen jetzt zusammen und beeinflussen gegenseitig die Interpretation?

05:47:07 Denise Baetke: 😊 sieht aus wie bei mir

05:50:19 Thomas Klee: STAR

05:56:27 Matthias Korsinek: Ich bin so widersprüchlich- Ach ne, doch nicht. ;-)

05:56:51 Dagnar Meyer: Ich muss leider raus, sorry. Wünsche Euch schöne Weihnachten und schaue mir den Rest in der Aufzeichnung an. Liebe Grüße @matthias...:-))))

05:58:24 Gabriele Kapp: Besuchersehr wichtige Info !Super !

06:12:01 Gabriele Kapp: Ein Marathonläufer mit einem hohen Wert bei Ausdauer tut sich leichter, ein Läufer mit einem niedrigen Wert kann aber auch einen Marathon laufen?

06:38:06 Peter Martinetz: Ich frage hier auch direkt den Klienten wie er das selbst einschätzt oder interpretiert. Wie er oder es selbst sieht.

06:42:37 Marco Winzer: Wie sieht es denn mit einer Kaffeepause aus? ;-)

06:49:17 Bettina Walcher: ...und Biopause bitte... ist so spannend

06:49:49 Dirk Dommach: 🙌

06:51:41 Thomas Klueber: Bis 15.50 Pause

06:51:44 Gabriele Kapp: Ich muss mich an dieser Stelle verabschieden! Schöne Feiertage in die Runde und einen guten Rutsch! Andi: Herzlichen Dank dir! Lg Ingrid

06:59:21 Ingrid Spanier: Rest vom Geburtstagskuchen...

07:04:39 Gabriele Kapp: