



FROM TALENT TO PERFORMANCE

Wie Du Dich mit uns gemeinsam noch erfolgreicher entwickeln kannst! Deine Talente erkennen, Deine Erfolgsmuster entwickeln.

WIR VERLANGEN VIEL. VOR ALLEM: DEIN GANZES TALENT.

**UND WIR HELFEN DIR DABEI, ES ZU ERKENNEN
UND MIT UNS GEMEINSAM ZU ENTWICKELN.**

Wir wollen wissen, wo Deine wahren Talente liegen. Denn aus Talenten entsteht Leidenschaft, aus Leidenschaft wird Performance. Wir haben uns dazu committet, eine talentorientierte Mitarbeiter- und Führungsphilosophie zu leben. Dazu wollen wir die Menschen in unserer Organisation so einsetzen, dass es ihren Talenten bestmöglich entspricht.

Wir glauben daran, dass Menschen dann zufrieden, inspiriert und motiviert sind und ihr volles Leistungspotential entfalten können, wenn sie ihre Aufgaben und Anforderungen talentorientiert leben. In all unseren Aus- und Weiterbildungsaktivitäten streben wir stets danach, die Triebfedern, die Talente unserer Mitarbeiter:innen zu berücksichtigen und sie weiterzuentwickeln.



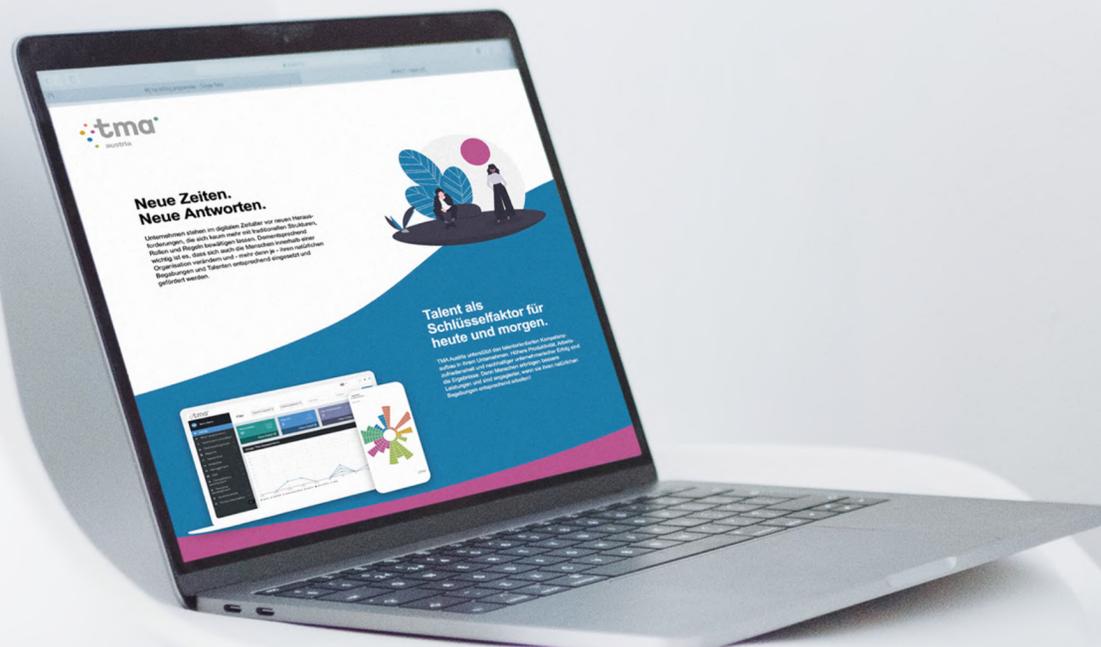
WIE KOMMST DU ZU DEINER TALENT- UND MOTIVATIONS-ANALYSE, TMA?

**WIR SCHICKEN DIR EINEN ONLINE-
FRAGEBOGEN MIT 170 FRAGEN ZU.**

Beantworte diese Fragen ganz entspannt und in aller Ruhe. Versuche dabei, sehr intuitiv und spontan zu antworten.

Versuche nicht, irgendein Bild zu produzieren, von dem Du denkst, dass wir es haben wollen. Es gibt kein gutes oder schlechtes Ergebnis. Kein Richtig oder Falsch. Je intuitiver Du antwortest, umso besser erkennen wir gemeinsam Deine wahren Talente und Antreiber. Umso einfacher kannst Du in der richtigen Rolle und Position erfolgreich werden. Und um so gezielter können wir Dich mit den richtigen Aus- und Weiterbildungen auf Deinem Erfolgsweg begleiten.

TMA zeigt neben den Talenten, Triebfedern, Stärken und Potentialen eine bestimmte Konsistenz. Je höher sie auf einer Skala von 1 bis 10 ausfällt, umso stimmiger hast Du die 170 Fragen beantwortet, also umso genauer gibt die Talent- und Motivationsanalyse ein Bild Deiner Persönlichkeit wider. Dein persönliches Profil erhältst Du nach unserem Gespräch oder währenddessen. So können wir gemeinsam das Ergebnis besprechen und Fragen klären.



TMA, die Talent- und Motivations-Analyse, ist ein etabliertes, psychologisches Modell, das die Talente von Menschen in Form von **Triebfedern** (sogenannten Psychischen Bedürfnissen) aufzeigt. TMA wurde vor über 20 Jahren von erfahrenen Psychologen entwickelt und arbeitet seitdem mit modernsten Methoden daran, Menschen in der Entwicklung ihrer Talente zu unterstützen.

Damit hilft dir TMA dabei, deine eigenen Triebfedern und Talente zu erkennen und dadurch noch besser zu werden in allem, was du tust. TMA baut auf den psychologischen Grundlagen der „**Positive Psychology**“ auf. TMA wertet und bewertet nicht. TMA hilft Dir und uns dabei, die idealen Rahmenbedingungen für Deine erfolgreiche Arbeit und Weiterentwicklung zu finden.

Bei TMA gibt es kein Richtig oder Falsch. Kein Gut oder Schlecht. Wir sprechen von Talenten und Triebfedern, die Menschen mitbringen, um bestimmte Aufgaben leicht und erfolgreich ausüben zu können. Und darüber, wie sie sich ohne große Mühe weiterentwickeln und noch besser werden können.

Das ist TMA.

**DIE IDEALEN BEDINGUNGEN
FÜR DEINE WEITERENTWICKLUNG**



HINTERGRÜNDE DER TMA

NUR WENN DU DICH FÜR DIE WISSENSCHAFTLICHEN
HINTERGRÜNDE VON TMA INTERESSIERST – HIER EIN PAAR FAKTEN:



Abraham Maslow mit seiner Bedürfnispyramide und Martin Seligman als Begründer der Positive Psychology gehören zu den gedanklichen Gründungsvätern von TMA



Henry Murray, der viele Jahrzehnte in Harvard gelehrt hat, hat mit seiner Leistungsmotivations-Theorie wichtige Grundlagen für TMA geschaffen



Die Macher von TMA haben sich darüberhinaus bereits vor über 20 Jahren an den Ideen des sogenannten **BIG FIVE Modells** (einem wichtigen Standardmodell der Psychologie) orientiert und daraus die 22 Triebfedern und Talent-Ausprägungen von TMA entwickelt, die du in deinem Talent-Bericht siehst

DEINE TALENT- UND MOTIVATIONS-ANALYSE

Wenn Du also etwas über Dich selbst, Deine Talente, Triebfedern, Deine Potentiale wissen möchtest, dann bringt Dich die Talent- und Motivationsanalyse mit Sicherheit einen großen Schritt weiter. Gemeinsam mit Deinem Coach, Deiner ausgebildeten Führungskraft oder TMA-Experten Deiner HR-Abteilung besprichst Du die Ergebnisse Deiner Online Analyse und erkennst die Ausprägungen und Auswirkungen

- Deiner Triebfedern und Talente
- Deiner Kommunikationsmuster
- Deiner potentiellen Stärken und Schwächen
- Deiner Psychischen Bedürfnisse
- Deines idealen Arbeitsumfelds
- Deines bevorzugten Lern- und Entwicklungsstils

Du erkennst also so viele Dinge über **Dich selbst**, die Du für Deine berufliche genauso wie für Deine persönliche Entwicklung einsetzen kannst. Am besten zusammen mit Deiner Führungskraft, Deinem Coach, Deinem Trainer, Deiner HR-Abteilung. Als Sparringspartner Deiner Entwicklung helfen Dir Menschen, die sich mit TMA gut auskennen.

„Entwickle mit TMA die beste Version Deiner selbst!“

*Andreas Fritsch,
TMA-Master Coach und Co-Founder von TMA-Austria*

WAS TMA MACHT

TMA zeigt die Ausprägungen Deiner Triebfedern. Das sind Antreiber - auch Psychische Bedürfnisse genannt -, die teilweise angeboren sind, die sich aber auch im Laufe Deines Lebens entwickeln und verändern können.

TMA schaut also unter die Wasseroberfläche. Denn unser Verhalten, das andere Menschen beobachten können, ist nur die Spitze des Eisbergs. **Unter der Oberfläche passiert viel mehr.** All das, was letztlich unser Verhalten bestimmt. Teilweise bewusst, teilweise eben sehr unbewusst. Je tiefer es dabei unter die Wasseroberfläche geht, umso unbewusster. TMA ist also quasi unser U-Boot für den Tiefsee-Tauchgang. Damit erkennen wir besser, warum wir uns wie verhalten. Und wir erkennen, was uns **gut tut** und wo unsere Energie wirklich **sinnvoll und effizient eingesetzt wird.**

Und hier gibt es kein Richtig oder Falsch. Nur mehr oder weniger passend für eine bestimmte Aufgabe. TMA gibt Dir also ein klares Bild darüber, welche Aufgaben und Rollen, welcher Job und welches Umfeld am besten zu Dir persönlich passt.

Uns als Arbeitgeber gibt das ein hervorragendes Bild darüber, wie wir am besten zusammenarbeiten, welche Aufgabe am besten zu Dir passt und welche Weiterbildungsaktivitäten Dich wirklich weiterbringen.



Mit 170 Fragen und Antworten, für die Du online ca. 20 Minuten brauchst, erstellt TMA einen umfassenden Bericht über Deine Triebfedern und Talente. Heraus kommt eine Übersicht von ca. 17 Seiten, die Du von uns auch für Deine persönliche Verwendung bekommst.

Diesen Bericht kannst Du immer für Dich selbst und Deine persönliche Entwicklung einsetzen. Er kann Dich über Jahre begleiten und Dir immer wieder als Reflexionshilfe aktueller Situationen unterstützen.

**WIE TMA
FUNKTIONIERT**

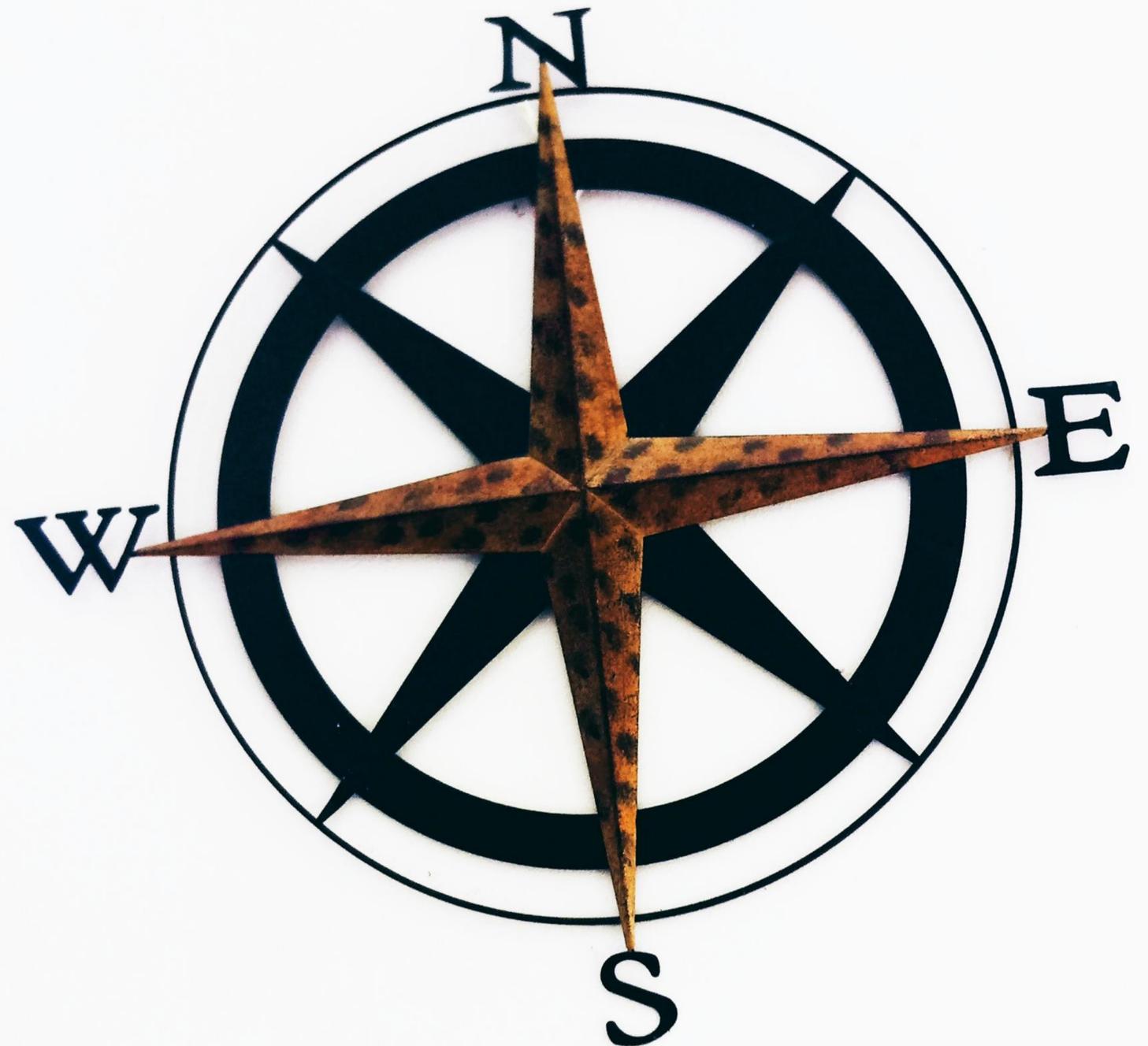


WAS TALENTE EIGENTLICH SIND UND WO SIE HERKOMMEN

Talente – nach der Definition von TMA – sind **innere Bedürfnisse** nach etwas.

Wenn wir also ein hohes Bedürfnis z.B. nach Ordnung und Struktur haben, dann fällt es uns leicht, Dinge zu strukturieren, akkurat zu arbeiten. Ist es daher schlecht, ein geringes Bedürfnis nach Ordnung und Struktur zu haben? Mit Sicherheit nicht. Ein geringes Bedürfnis nach Ordnung und Struktur würde vielmehr bedeuten, dass ich in einem kreativen Umfeld mit weniger Strukturen und weniger klaren Prozessen besser aufgehoben bin und meine Stärken hier viel besser zum Einsatz bringen kann.

Diese Talent-Ausprägungen begleiten uns ein ganzes Leben lang und können sich unter bestimmten Umständen auch verändern (meistens in sehr stressigen und herausfordernden Situationen).



WIE DU DIR MIT TMA FEEDBACK VON ANDEREN HOLEN KANNST

W WIE WIRKUNG. W WIE WIRKSAM.

Ein ganz entscheidender Schritt in Deiner persönlichen Entwicklung zum Erfolg ist Deine eigene Wirkung. Wie kommst Du bei anderen an? Wie wirksam ist Dein Verhalten im Team? Wie sieht Dich Dein Chef, Deine Kollegin, Dein Kunde?

FEEDBACK IS BREAKFAST FOR CHAMPIONS!

Mit Deinem Online-Zugang zu TMA hast Du unmittelbar die Möglichkeit, Dir Feedback von außen zu holen. Du erkennst damit, wie andere Deine Performance wahrnehmen und Du siehst, wo Du Dich bei relevanten Themen noch weiterentwickeln kannst.

Und das nicht irgendwie und nach Lust und Laune Deines Umfelds. Sondern strukturiert, mit klaren, objektivierten Verhaltensbeispielen, die Du Dir modular in TMA zusammenstellen kannst.



WAS DIR TMA BRINGT

HIER EIN PAAR STICHWORTE DAZU, WAS DU PERSÖNLICH VON TMA HAST.
DEIN GANZ PERSÖNLICHER ERFOLGSPLAN.

- Du bekommst von uns Dein **persönliches TMA-Profil**
- Du lernst Dich damit noch besser kennen
- Du erkennst Deine **Erfolgs-Muster** und kannst diese gezielt einsetzen und verstärken
- Du erkennst Deine **Misserfolgs-Muster** und kannst aktiv dagegenwirken
- Du bekommst einen einzigartigen Zugang zu Deinen **Stärken und Optimierungspotentialen**
- Du kannst Dich im Job und im Privatleben weiterentwickeln
- Du kannst mit anderen Menschen wesentlich **entwicklungsorientierter** arbeiten und kommunizieren:
wenn andere Menschen Deine Bedürfnisse kennen, arbeitet Ihr noch besser zusammen
- Du bekommst ganz **konkrete Anregungen**, wie Du die beste Version Deiner selbst entwickeln kannst
- Du kannst Dir **aktiv Feedback** holen mit dem 360-Grad-Feature von TMA:
damit erkennst Du Deine Optimierungspotentiale
- Du kannst die Arbeit mit TMA selbst erlernen und damit auch Deine Mitarbeiter:innen **besser verstehen und besser entwickeln**

POWERED BY



WIPLINGERSTR. 15/5 1010 WIEN
TELEFON +43-1-9971717