

*Präsenz und Online*

# WORKSHOPS, AUSBILDUNGEN, MASTERCLASSES

GESAMTPROGRAMM 2022





# Werden, wer man sein könnte

*Das Jahr 2021 hat Menschen und Organisationen vor große Herausforderungen gestellt. Wir alle haben Grenzen erkannt, aber auch gesehen, zu welchen außergewöhnlichen Leistungen wir in Extremsituationen fähig sind.*

*Egal, ob wir in dieser Zeit gewachsen oder zurückgefallen sind: Jetzt ist die Zeit, diese Erfahrungen zu nutzen. Jeder Rückschlag war eine wertvolle Investition, die wir in 2022 für unseren Erfolg nutzen werden. Jeder Erfolg und jeder noch so kleine Sieg war ein Baustein in unserem Persönlichkeitsgebäude für 2022.*

*Bei diesem Aufbau wollen wir Sie weiter unterstützen. Mit unserer über 20-jährigen Erfahrung dieser Leadership- und Coaching-Ausbildung, mit modernsten Methoden und Tools, sich selbst oder Teams besser zu verstehen und weiter zu entwickeln.*

*Mit unseren außergewöhnlichen, spannenden Outdoor-Elementen, bei denen wir persönliche Entwicklung und Führung im Freien erlebbar machen. Mit unserem technisch anspruchsvollen Online-Studio in Wien, mit dem wir Ihnen eine Stattfinde-Garantie und damit eine wertvolle Planungssicherheit geben aber auch Online-Kompetenzen für Ihre Arbeit, eine noch bessere Kommunikation und ein besseres Miteinander vermitteln.*

*Wir freuen uns auch 2022 wieder sehr darauf, unsere neuen Academy-Teilnehmer zu begeistern und unsere Alumni und andere Teilnehmer der Vorjahre mit unseren neuesten Ansätzen und Methodiken weiter in ihrer persönlichen Entwicklung zu stärken.*

Ihr Andreas Fritsch

**NEU:** DISTANCE LEARNING!

03

## WORKSHOPS

TALENTE UND WIRKUNG	05
KOMMUNIKATION UND WIRKUNG	06
VERÄNDERUNG UND KONFLIKT	07
COACHING BASICS	08
TEAMDYNAMIK	09
MENTALE KRAFT UND STÄRKE	10
COACHING ADVANCED	11
INTENSIVE LEADERSHIP	12
TALENTE FÖRDERN UND NUTZEN	13

## MASTERCLASSES

WIRTSCHAFTSCOACH	14
LEADERSHIP	16

## AUSBILDUNG / ZERTIFIZIERUNG

TMA® TALENT MANAGER	18
---------------------	----

## DIE AUSBILDUNGSLEITER

19



NEU: DISTANCE-LEARNING

# 100% LERNERFOLG. 100% ONLINE.

*Besuchen Sie unsere Workshops, Masterclasses und Zertifizierungs-Ausbildungen ab sofort auch online! Ob im Homeoffice oder am Arbeitsplatz: Sparen Sie Zeit, Wege und Kosten und profitieren von einer neuen Qualität des Lernens und Übens!*

## ► LIVE MIT TRAINER-BETREUUNG

Unser Trainer, unsere Trainerin, garantiert höchsten Lerntansfer. Via Zoom nehmen Sie zu festgelegten Zeiten an unseren Ausbildungseinheiten teil, üben und interagieren dabei mit unserem Trainer/Trainerin und den weiteren Teilnehmern.

## ► ÜBEN, ÜBEN, ÜBEN

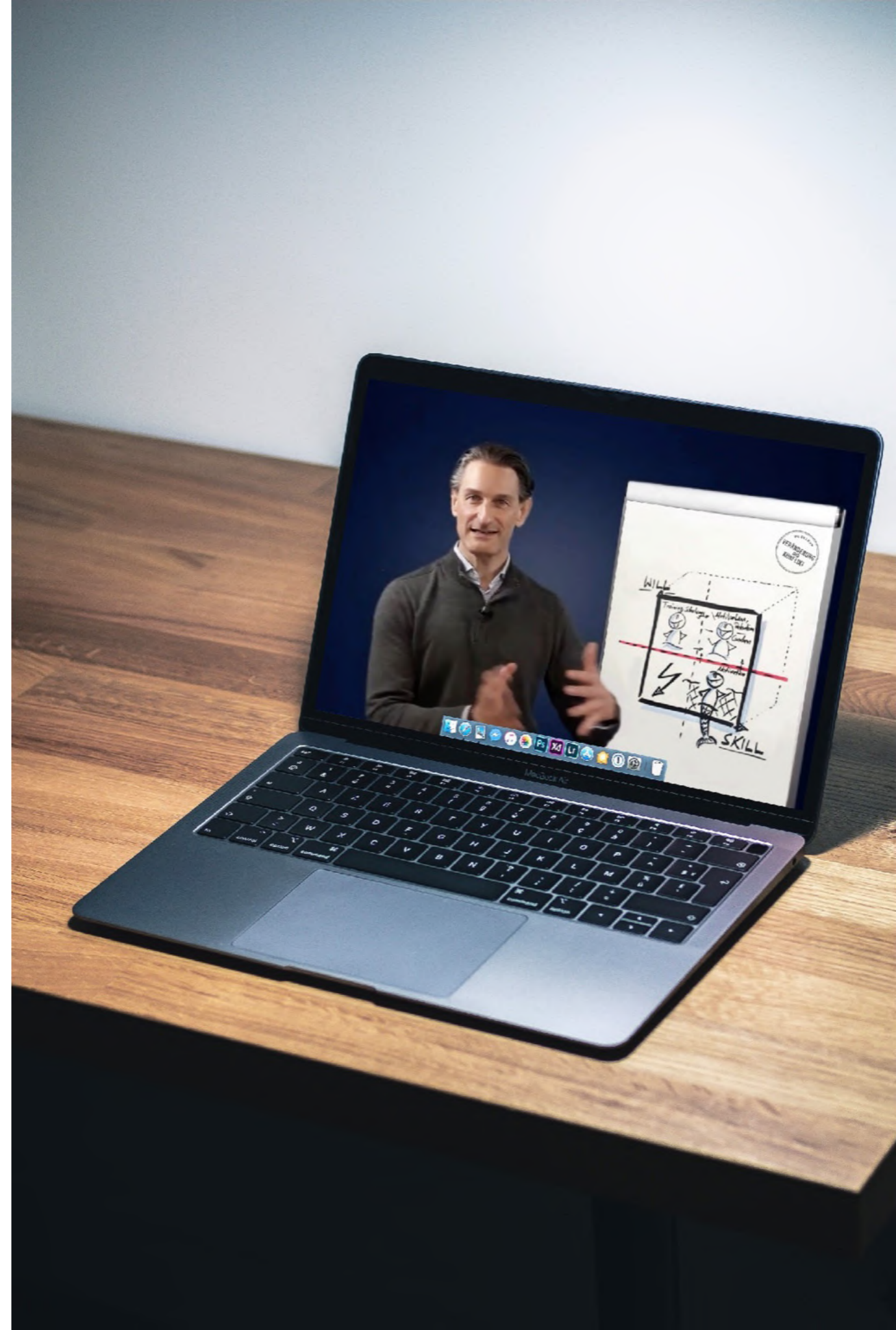
Die vermittelten Inhalte werden live geübt. Sie erhalten individuelles Trainer-Feedback und erarbeiten sich damit, Schritt für Schritt, Souveränität in der praktischen Anwendung der gelernten Inhalte.

## ► MULTIMEDIALE DIDAKTIK

Unsere Online-Einheiten finden in unseren Studios statt. Wir sind damit in der Lage, mittels unterschiedlicher Tools ihren Lernerfolg zu sichern: sei es mit Gast-Referenten, die zugeschaltet werden, Whiteboards, die illustrativ unterstützen oder Elementen, die ihnen auch per Download zu Verfügung gestellt werden.

## BEI BEDARF: EINZEL ONLINE-TRAININGS

- EXKLUSIVES 1:1-SETTING MIT EINEM EXECUTIVE COACH/TRAINER (TRAINERIN)
- ZEITLICH FLEXIBEL
- THEMEN-ÜBERGREIFEND: LEGEN SIE IHRE LERNZIELE VORAB MIT DEM TRAINER/TRAINERIN FEST



# WORKSHOPS

*Unsere Workshops (Dauer 2-3 Tage) stärken ihre Kompetenzen in einem bestimmten Themenbereich. Durch viel Übung entwickeln Sie in kurzer Zeit praxis- und zukunftsorientierte Lösungen.*



# 01 TALENTE UND WIRKUNG

---

Wo genau stehen Sie - beruflich und privat - in einer Welt, die zunehmend dynamisch und unberechenbar wird? Welche ihrer persönlichen Kompetenzen, Talente und Werte stechen in turbulenten Zeiten als „Felsen in der Brandung“ besonders hervor - und welche weniger? Wie kommt es, dass ihre eigene Einschätzung in diesem Zusammenhang nur bedingt der Einschätzung ihres Umfelds entspricht? Und warum sind diese individuellen Erkenntnisse Gold wert, wenn es um ihre Standortbestimmung - heute und in Zukunft - geht? Schaffen Sie Ihren persönlichen Talent-Mindset, um aus unsicheren Zeiten erfolgreich hervorzugehen!

## SIE LERNEN:

- ▶ Entwickeln Sie in unserem Workshop ein klares Gespür für jenen Menschen, den Sie am längsten kennen (und der mitunter oft zu kurz kommt): für sich selbst
- ▶ Mittels Talent- und Motivationsanalyse (TMA®) gewinnen Sie Einblicke in Ihre tief verankerten Triebfedern und Verhaltensmuster, die Sie als Mensch ausmachen und die Ihre Kommunikation mit anderen Menschen beeinflussen
- ▶ Sie entschlüsseln Ihre Denk- und Handlungsmuster und erkennen Gründe, warum ein Schuh mitunter schon so lange drückt

## SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Auf Basis dieser neu kalibrierten Selbsteinschätzung sind Sie jetzt in der Lage, sich selbst und andere besser zu entwickeln,
- ▶ drohende Engpässe früher zu erkennen und damit
- ▶ effektiver und effizienter zu arbeiten
- ▶ Sie verlassen Ihr "Müssen" und kommen dank intensiver Reflexion in Ihr „Wollen“, das Ihnen echte Motivation und überzeugende Authentizität verleiht. Sie erkennen und bearbeiten Ihre ultimativen Erfolgs- und Misserfolgsmuster!





## 02 KOMMUNIKATION UND WIRKUNG

---

Haben Sie selbst schon erlebt, dass Sie mit Ihrer Kommunikation nicht weiterkommen? Dass Sie andere nicht aktivieren und motivieren können? Und dass Sie Ihre persönlichen Ziele mit anderen gemeinsam nicht erreichen? Hatten Sie schon nervige Konflikte mit anderen Menschen und Sie konnten sich nicht erklären warum?

Wenn Sie im Privatleben und im Business wirksamer kommunizieren wollen, müssen Sie sich und andere besser verstehen. Sie müssen Bedürfnisse und Stressmuster erkennen, fast schon voraussagen können.

### SIE LERNEN:

- ▶ Als Meister/in der Kommunikation sind Sie in der Lage, Argumente auf den Punkt zu bringen
- ▶ Sie können Beiträge anderer konstruktiv hinterfragen und lernen, wertschätzendes und zielführendes Feedback zu geben
- ▶ Sie antizipieren mögliche Fallstricke in der Kommunikation und beherrschen wirkungsvolle Tools und Techniken, um ein für alle Teilnehmer positives, konstruktives Ergebnis zu erzielen
- ▶ Sie haben verfestigte Kommunikationsmuster erkannt und mit praktischer Übung einen neuen Stil des Sprechens, Zuhörens, schlagfertigen Argumentierens und Feedback-Gebens verinnerlicht

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Ihre neu gewonnene Kommunikationsstärke fusst auf einem tiefen Verständnis der (unterschiedlichen) Persönlichkeitsstrukturen, Kommunikationseigenheiten und psychischen Bedürfnissen von Menschen
- ▶ Sie erkennen individuelle Kommunikations-, Stress- und Motivationsmuster und sind in der Lage, typengerecht zu kommunizieren
- ▶ Sie erreichen Ihre Ziele gemeinsam mit anderen
- ▶ Sie werden damit erfolgreicher und wirksamer im Beruf und in Ihren privaten Beziehungen, denn andere Menschen zu verstehen und die richtigen Knöpfe der Kommunikation zu drücken ist die Essenz jeder Beziehung
- ▶ Das PCM®-Modell schärft ihren Blick auf sich selbst, die Menschen und das Miteinander in ihrer Umgebung. So mancher Stein im Schuh, der möglicherweise schon lange drückt, lässt sich mit den neu gewonnenen Blickwinkeln entfernen
- ▶ Sie sind wesentlich erfolgreicher dank wirkungsvoller Kommunikation





## 03 VERÄNDERUNG UND KONFLIKT

---

Nur wenig ist, wie es war und bleibt wie es ist. In Zeiten einer fundamentalen Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft ist es schwer, den Überblick zu behalten. Die Karten werden neu gemischt - und Veränderungskompetenz ist das Gebot der Stunde. Wo stehen Sie also inmitten steigender Komplexität, Dynamik Unsicherheit und drohender Umbrüche in so vielen Bereichen? Wie bleiben Sie - privat und beruflich - auf Kurs in einer Welt, die volatil, mehrdeutig, unsicher und komplex geworden ist? Welche Ressourcen haben Sie im Gepäck für eine Reise, die momentan weder Ziel noch Dauer kennt? Und was tun, wenn diese Ressourcen knapp werden? Wie gehen Sie mit Druck und Stress um und wie bleiben Sie auch unter starker Belastung noch auf Erfolgskurs?

### SIE LERNEN:

- ▶ Lernen Sie, ihre Segel rechtzeitig neu zu setzen:
- ▶ Erfahren Sie, welchen Beitrag flexible Ziele und persönliche Agilität dabei leisten und
- ▶ mit welchen Werkzeugen im Gepäck mehr und mehr an mentaler Stärke gewonnen wird
- ▶ Werden Sie noch proaktiver, werden Sie Pilot und bleiben Sie nicht Passagier
- ▶ Lernen Sie Grenzen kennen und sprengen und entwickeln Sie Resilienz
- ▶ Lernen Sie, andere Menschen in Krisen und Konflikten vertrauenswürdig zu führen

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Nutzen Sie den hohen Wellengang, um neue Souveränität zu finden,
- ▶ Lust auf Entscheidungen in schwierigen Situationen zu entwickeln und
- ▶ einen kühlen Kopf zu bewahren, wenn Ängste, Sorgen und Ärger die Oberhand gewinnen: für sich, für ihr Team, beruflich wie privat. Persönlicher Erfolg auch in Krisen und Konflikten.





## 04 COACHING BASICS

---

Sind Sie schon multiplikativ oder machen Sie noch Dinge, die Sie nicht wirklich weiterbringen, Sie sogar aufhalten? Fällt es Ihnen - besonders im Stress - schwer, zu delegieren? Stoßen Sie mit Direktiven und Ansagen an Ihre Grenzen?

Wollen Sie andere Menschen dazu aktivieren, mehr für Sie und Ihre gemeinsamen Ziele zu tun? Wollen Sie andere Menschen entwickeln, ihr volles Potential zu erkennen und zu nutzen und mit Ihnen gemeinsam erfolgreich zu werden? Wer will, anstatt zu müssen, ist auf dem besten Weg zu Spitzenleistungen. Eigenverantwortung, Selbständigkeit und intrinsische Motivation sind das Gebot der Stunde in einer Zeit, die sich längst von klassischer Macht-Autorität verabschiedet hat.

### SIE LERNEN:

- ▶ Als guter Coach oder als jemand, der wirksame Coaching-Techniken einsetzt, lernen Sie, diese Haltung zu initiieren oder zu begleiten:
- ▶ Sie machen Menschen mit ihren individuellen Talenten vertraut und etablieren Stärken- und Lösungsorientierung
- ▶ All das gelingt, weil Sie ihre Rolle als Coach klar definiert haben: Sie kennen und beherrschen die Abgrenzung zu Beratung und Management
- ▶ Ausgehend vom Weltbild und der Grundeinstellung des Coachings haben Sie durch Übung, Übung und nochmaliger Übung gelernt, unterschiedliche Coaching-Tools treffsicher in der Praxis einzusetzen
- ▶ Sie sind in der Lage, Coaching-Gespräche souverän zu führen und Ziele verbindlich und klar zu vereinbaren: Sie nutzen die unglaubliche Macht der Frage

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Sie schaffen damit eine neue Qualität von Vertrauen und Verbindlichkeit und ersetzen Druck mit neu gewonnener Lust auf Entwicklung, Verantwortung und Zielerfüllung
- ▶ Dabei sorgen Sie ganz nebenbei für eine bessere Life-Balance für sich selbst und können durch die zunehmende Wirksamkeit anderer Ihre Ziele schneller und besser erreichen
- ▶ Leichter Erfolg in der Führung, sich und andere Menschen erfolgreicher machen: Welche Perspektive für eine bessere Arbeitswelt!





## 05 TEAM- DYNAMIK

---

Haben Sie schon erlebt, dass Teams schlecht zusammenarbeiten? Haben Sie erlebt, dass Konflikte unsteuerbar geworden sind und diese Dynamik Teams zerstört hat? Hatten Sie dabei das Gefühl, nicht mehr zu verstehen, warum das so falsch läuft? Machtlos dem Treiben der Teamdynamiken zusehen zu müssen?

Etablierte Unternehmen genauso wie Start-Ups benötigen zum Erreichen ihrer Ziele die erfolgreiche Zusammenarbeit von Menschen, die naturgemäß über unterschiedliche Lebens- und Arbeitskonzepte verfügen. Auch Nicht-Führungskräfte müssen verstehen, wie das geht, um erfolgreicher zu werden und zu bleiben. Ob aus hervorragenden Solisten auch ein exzellentes Orchester wird, hängt von Führungskompetenzen ab, die in puncto Gruppenprozessen, Interventionstechniken und Teamentwicklung nichts dem Zufall überlassen.

### SIE LERNEN:

- ▶ Lernen Sie, die jeweiligen Stärken und Potentiale ihrer Teammitglieder realistisch einzuschätzen,
- ▶ ein Team zu formen, das Lust auf Erfolg entwickelt und dauerhaft an einem Strang zieht
- ▶ Sie kommen damit in der Lage, drohende Konflikte rechtzeitig zu erkennen und abzuwenden und engagierte Teams mit wertschätzender Intervention - für alle Generationen verständlich - zu formen
- ▶ Sie können Team-Dynamiken und Team-Rollen besser einschätzen und Ihr Wissen über Typologien und Motivation von Menschen erfolgreich umsetzen

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Sie sind in der Lage, Verhalten und Performance ihres Teams richtig einzuschätzen
- ▶ Sie haben damit die Zauberformel für Erfolgsteams in der Hand: eine Gabe, eine Fähigkeit, die Sie an jeder Stelle Ihrer beruflichen Entwicklung erfolgreich einsetzen werden und die Sie selbst erfolgreich und ausgeglichen macht - denn mit erfolgreichen Menschen zu arbeiten, macht erfolgreich



## 06 MENTALE KRAFT UND STÄRKE (OUTDOOR-EVENT)

---

Wer immer öfter „funktioniert“ anstatt zu steuern und wer verdrängt, wie der emotionale und körperliche Akku zur Neige geht, übersieht etwas sehr Wichtiges. Wir selbst benötigen Sauerstoff, um andere damit zu versorgen. Doch was tun, wenn Erwartungen, Deadlines, Verantwortung und Ziele immer mehr via Autopilot gesteuert werden? Wieviel Zeit bleibt für Achtsamkeit, ein Gestalten im „Hier und Jetzt“? Und wieviel Lust macht das auf die Zukunft?

Reiner Erhaltungsstress frisst uns auf, Ziel-Stress kann uns inspirieren und zu Höchstleistungen bringen!

### SIE LERNEN:

- ▶ Unsere Erfahrung zeigt, wie viel drei Tage bewirken können, an denen Sie - und nur Sie - im Mittelpunkt stehen:
- ▶ Ihre Bedürfnisse abseits von Erwartungen, ihre Werte und das, was Sie als Mensch - beruflich und privat - ausmacht
- ▶ Ihre Ziele, die Sie erreichen wollen. Und Ihre persönlichen kleinen und großen Grenzen, die Sie sprengen wollen
- ▶ Unser Outdoor-Event schafft dafür den perfekten Rahmen: Wie kann es gelingen, Gleichklang in ein System zu bringen, dem einerseits immer mehr abverlangt wird, das aber andererseits über begrenzte Ressourcen verfügt?
- ▶ Wie schaffen Sie es, Körper, Emotion und mentale Stärke dauerhaft zu optimieren und mit neu gewonnenen Blickwinkeln Blockaden auszuräumen? Für ein noch erfolgreicherer und ausgeglicheneres Privat- und Berufsleben!

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Unter der Anleitung erfahrener Trainer lernen Sie sich bei einer Vielzahl begleiteter Outdoor-Übungen neu kennen:
- ▶ Sie identifizieren Energieräuber und Ängste, räumen Blockaden aus dem Weg und nehmen Ihre kritischen Punkte rechtzeitig wahr
- ▶ Sie lernen, wie Sie mithilfe mentaler und körperlicher Techniken Ausgewogenheit in ihrem persönlichen System herstellen
- ▶ Durch das gezielte und begleitete Austesten von Limits lernen Sie Ihre echten Stärken und Potentiale kennen und sie für Ihre persönliche Entwicklung dauerhaft erfolgreich einzusetzen





## 07 COACHING ADVANCED

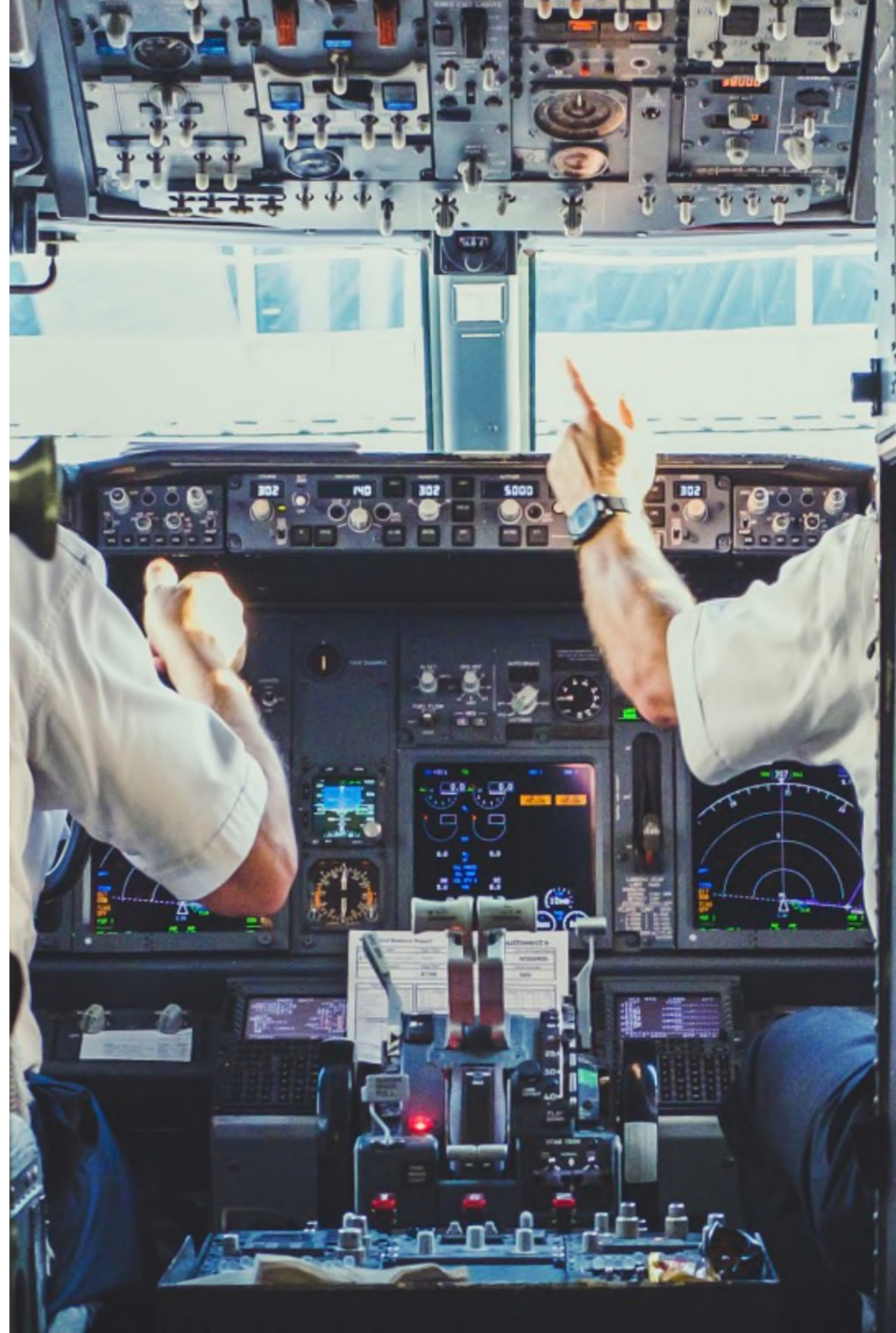
Haben Sie sich Coaching-Basics angeeignet, kommen aber mit ihren erlernten Techniken nur bedingt weiter? Stellen Sie manchmal frustriert fest, dass es gar nicht so einfach ist, im richtigen Moment die richtigen Fragen zu stellen? Und bekommen Sie nicht die richtigen Antworten? Stellen Sie fest, dass Sie in ihrer Firma an die Grenzen von Coaching-Techniken stoßen, weil Sie Führungskraft sind? Aufbauend auf den Workshops „Coaching Basics“ und „Teamdynamik“ vertiefen Sie in diesem Workshop die Wirksamkeit ihrer Coaching-Prozesse. Sie üben, üben, üben. Sie erhalten Feedback von professionellen Top-Coaches und echten Coachees. Sie testen Ihre Coaching-Wirksamkeit und schärfen Ihre Wahrnehmung als Coach, Begleiter, Führungskraft. Denn dieses wertvolle Wissen darf nicht alleine externen Coaches vorbehalten bleiben.

### SIE LERNEN:

- ▶ Als Führungskraft sind Sie nun in der Lage, die wertvollen Coaching-Tools richtig einzusetzen
- ▶ Sie haben mit viel Übung ein Gespür für die richtigen Fragen zur richtigen Zeit entwickelt und die Scheu vor der eigenen Neugierde abgelegt. Sie sind bereit!

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Sie sind als Coach jetzt in der Lage, Coaching-Prozesse vom Erstkontakt mit dem Auftraggeber bis zum Abschluss des Prozesses zu gestalten und
- ▶ beherrschen Auftragsprozess und -klärung
- ▶ Sie kennen GROW-Prozesse und erweitern Theorie und Praxis des Coachings um wesentliche Elemente
- ▶ Sie sind in der Lage, Teamcoachings zu gestalten und damit zusätzliche Wirkung zu entfalten





## 08 INTENSIVE LEADERSHIP

---

Haben Sie sich schon gefragt, warum Sie das eigentlich alles machen? Und was die Menschen um Sie herum antreibt? Eine sich immer schneller verändernde Umwelt verlangt nach Führungskräften, die ganzheitlich denken und sozial kompetent handeln. Etablierte Ansätze der Vergangenheit funktionieren nur noch bedingt. Es braucht Frauen und Männer, die mit hoch qualifizierten Teammitgliedern umzugehen verstehen, neue (auch digitale) Formen der Zusammenarbeit beherrschen und Menschen inspirieren, anstatt sie anzutreiben. Mit anderen Worten: Es braucht Leadership-Qualitäten, die Sinn, Chancen und Orientierung vermitteln und dabei nicht mehr viel mit klassischen „Management-Qualitäten“ zu tun haben. Es braucht eine neue "Leadership-Generation". Egal welchen Alters!

### SIE LERNEN:

- ▶ Der Schlüssel zu wirksamem Leadership liegt in Ihrer persönlichen Anpassungsfähigkeit: Lernen Sie,
- ▶ einzelne Mitarbeiter und Teams agil zu führen (analog wie digital) und
- ▶ mit dem Einsatz passender Werkzeuge Wirkung zu erzeugen - als Führungskraft, aber auch als Coach oder Berater
- ▶ Lernen Sie Kommunikationstechniken der Zukunft kennen, bleiben Sie am Ball, egal, wie jung oder wie alt Sie sind
- ▶ Lernen Sie, Leadership als generationsübergreifendes Mindset kennen und Menschen zu verstehen, zu inspirieren und zu Höchstleistungen zu bringen
- ▶ Lernen Sie, wie Sie Vertrauen aufbauen und damit auch virtuell und auf Distanz zu führen

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Anhand vieler Beispiele und Übungen eröffnen Sie sich eine neue Welt, die ihr neu erworbenes Leadership-Repertoire unmittelbar spürbar macht:
- ▶ auf Basis von Vertrauen und Verbindlichkeit schaffen Sie Lust auf (Weiter-)Entwicklung, Verantwortung und Zielerfüllung
- ▶ Entwickeln Sie Ihren persönlichen "Reason WHY" weiter, Ihren persönlichen „Grund“. Wir zeigen Ihnen Kommunikations-Techniken und -Werkzeuge auf höchstem Niveau. Wir zeigen Ihnen die Basis der Inspiration!





## 09 TALENTE FÖRDERN UND NUTZEN

---

Kennen Sie die Talente Ihrer Teammitglieder? Sind Sie sich zu 100% sicher, dass Sie jede Frau und jeden Mann in Ihrem Team so gut kennen und so einsetzen, dass sie ihr Bestes geben können? Bei Ihren Talenten, Stärken, in der Entwicklung ihrer Potentiale? Oder verschenken Sie noch wertvolles Kapital in Form von Fähigkeiten, die Sie noch nie an Ihren Teammitgliedern entdeckt haben? Sind Sie Hellseher oder Naturtalent, dass Sie das genau wissen oder haben Sie einen Weg, eine Technik gefunden? Wenn nicht, dann sind Sie hier goldrichtig!

Das berühmte „gute Händchen“ im Umgang mit Menschen ist nur bedingt eine Frage der Empathie. Es ist erlernbar und vermag, eine bislang verschlossene Tür zu besserer Kommunikation, Motivation und Produktivität aufzustoßen. Und zu viel mehr Erfolg als Team und Individuum!

### SIE LERNEN:

- ▶ Bauen Sie auf den Erkenntnissen Ihrer vorhandenen Talent- und Motivations-Analyse auf oder lernen Sie Ihre eigenen Talente neu kennen:
- ▶ Finden Sie heraus, wie Sie das auf Ihr Team übertragen und Talente messbar, steuerbar und entwickelbar machen können, selbst, aus eigener Kraft
- ▶ Nur mit der Macht Ihres Wissens über die Talentstruktur der Menschen, mit denen Sie arbeiten: Vertiefen Sie Ihr Wissen über die Analyse der wichtigsten Talente für Ihren persönlichen Erfolg, die Analyse Ihrer und der Talente anderer
- ▶ Lernen Sie, andere Menschen im Rahmen ihrer Talente zu führen: die Königsdisziplin wirksamen Leaderships

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Professionelle Talent-Entwicklung bedeutet Life-Balance und Erfolg gleichermaßen. Leichter Erfolg entsteht, wenn Menschen dort arbeiten, wo sie ihre Talente am wirkungsvollsten einsetzen können. Und leichter Erfolg bedeutet: Ressourcen freisetzen, mit denen wir Grenzen förmlich sprengen können
- ▶ Unterstützen und erreichen Sie dieses Ziel bei sich selbst und den Menschen um sich herum. Für mehr Erfolg und eine viel bessere und freudvollere Arbeitswelt!



# MASTERCLASSES

*Als AbsolventIn einer Masterclass haben Sie zeitgemäße Schlüsselkompetenzen umfassend entwickelt. Sie begegnen den (neuen) Herausforderungen einer volatilen, unsicheren Welt mit neuem Blickwinkel und passenden (neuen) Werkzeugen.*

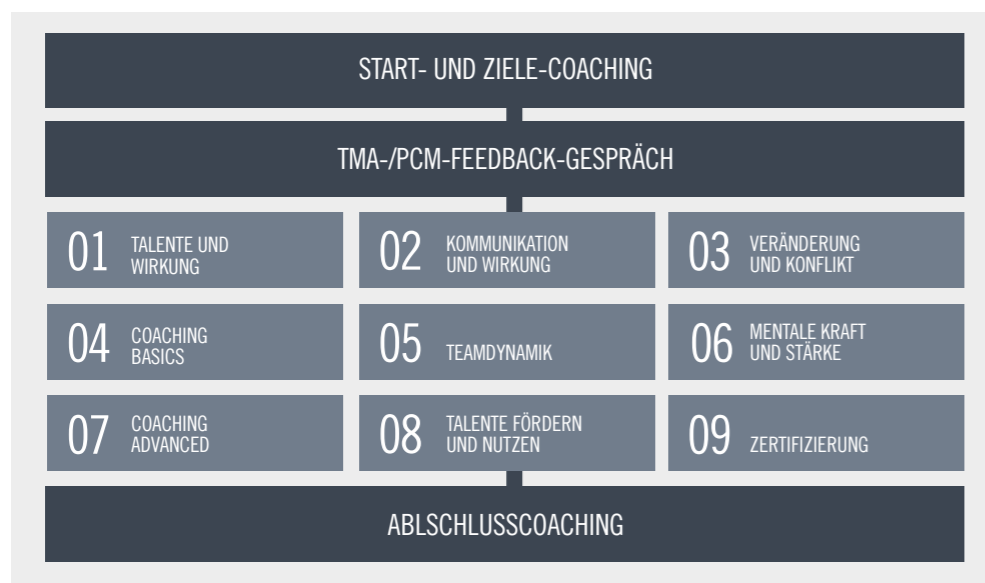


# 01 MASTERCLASS WIRTSCHAFTSCOACH

Menschen und Unternehmen sind zunehmend gefordert, unter immer komplexeren Rahmenbedingungen Schritt zu halten. Persönliche Weiterbildung und Entwicklung ist der Schlüssel dazu. Als Wirtschaftscoach unterstützen Sie Menschen und Unternehmen mit unvoreingenommenen Blick auf diesem Weg. Sie machen mit neuen Spielregeln vertraut, helfen, Potenziale und Stärken zu erkennen und entsprechend zu nutzen. Sie begleiten ihren Auftraggeber auf einem neuen Weg der Eigenverantwortung, Selbständigkeit und intrinsischen Motivation und schaffen damit, Schritt für Schritt, ein Umfeld, in dem Menschen von einem „Müssen“ in eine „Wollen“ kommen. Dafür haben wir für Sie ein Coaching-Komplettpaket aus unseren Workshops zusammengestellt und begleiten Sie individuell. Vor, während und zum Abschluss der Masterclass.

## DIE MASTERCLASS WIRTSCHAFTSCOACH IM ÜBERBLICK:

- ▶ Max. 20 Teilnehmer
- ▶ Einstieg jederzeit möglich: die Masterclass kann im Präsenz- oder Online-Format absolviert werden
- ▶ Individuelle Begleitung durch Top Executive-Trainer
- ▶ Stattfindegarantie: Sollten durch äußere Einflüsse bedingt (wie Corona-Maßnahmen) eine Live-Veranstaltung nicht möglich sein, so wird das Live-Modul zum selben Termin online abgehalten nach den Modalitäten der Live-Online-Masterclass. Die Teilnehmer haben zusätzlich die Möglichkeit, innerhalb eines Jahres das Live-Modul kostenlos nachzuholen.





### INDIVIDUELLE BEGLEITUNG:

- ▶ Die Masterclass Wirtschaftscoach umfasst zusätzlich zu den Einzelmodulen ein intensives Start- und Ziele-Coaching (mindestens eine Stunde),
- ▶ ein TMA/PCM-Feedback-Gespräch (jeweils eine Stunde) sowie ein
- ▶ Abschlusscoaching von einer Stunde (insgesamt 4 zusätzlich Coaching-Einheiten)

### SIE LERNEN:

- ▶ Volatil, unsicher, komplex und mehrdeutig: die Rahmenbedingungen und Konsequenzen einer VUCA-Welt
- ▶ Coaching: Talente als Schlüssel zur Potentialentwicklung und zum Etablieren von Stärken- und Lösungsorientierung
- ▶ Kommunikation: Die unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen, Kommunikationseigenheiten und psychischen Bedürfnissen von Menschen und wie, darauf aufbauend, typengerechte Kommunikation gelingt
- ▶ Veränderungskompetenz: der Beitrag flexibler Ziele und persönlicher Agilität zu mentaler Stärke und mit welchen Werkzeugen dies gelingt
- ▶ Der Auf- und Ausbau von Führungskompetenzen: Souveränität in Gruppenprozessen, Interventionstechniken und wie nachhaltige Teamentwicklung gelingt
- ▶ Die Gestaltung von (Wirtschafts-)Coaching-Prozessen: der Erstkontakt mit dem Auftraggeber, Auftragsprozess und -klärung, Teamcoachings

### SIE PROFITIEREN VON:

- ▶ Einem ganzheitlichen Verständnis ihrer Rolle, Aufgaben und Wirksamkeit als Wirtschaftscoach
- ▶ Einer engen Verzahnung von Theorie und Praxis: Sie beherrschen Werkzeuge, die nachhaltig Veränderung im Sinne ihres Auftraggebers schaffen
- ▶ Einer neuen, stärkenorientierten Form der Kommunikation und Führung, die beruflich wie privat - Souveränität, Vertrauen und Lust auf Veränderung schafft und
- ▶ Menschen in der Entwicklung und im Ausbau ihrer Talente maßgeblich unterstützt
- ▶ Der Perspektive, für sich, ihr berufliches und privates Umfeld, wertvolle Beiträge zu einem erfolgreichen Wandel in der VUCA-Welt zu leisten





## 02 MASTERCLASS LEADERSHIP

Die neue, volatile und komplexe Welt verlangt nach Führungskräften neuen Formats. Unternehmen haben längst erkannt, dass Führungskonzepte der Vergangenheit nur noch bedingt funktionieren; mehr als fachliches Wissen sind soziale Kompetenzen gefragt, die mit ruhiger Hand und neuem Mind-Set durch unsichere Zeiten führen. Wer zeitgemäß führt, versteht es, Sinn, Bedeutung und Orientierung zu vermitteln, hoch qualifizierte Teammitglieder anzuspornen und mit ruhiger Hand zu Spitzenleistungen zu führen - generationenübergreifend, klar verständlich und (auch) unter Einsatz moderner, digitaler Leadership-Tools. Kurzum: es braucht Frauen und Männer, die inspirieren anstatt antreiben und an ihren Führungsaufgaben wachsen - beruflich wie privat.

### DIE MASTERCLASS IM ÜBERBLICK:

- ▶ Max. 20 Teilnehmer
- ▶ Einstieg jederzeit möglich: die Masterclass kann im Präsenz- oder Online-Format absolviert werden
- ▶ Individuelle Begleitung durch Top Executive-Trainer
- ▶ Stattfindegarantie: Sollten durch äußere Einflüsse bedingt (wie Corona-Maßnahmen) eine Live-Veranstaltung nicht möglich sein, so wird das Live-Modul zum selben Termin online abgehalten nach den Modalitäten der Live-Online-Masterclass. Die Teilnehmer haben zusätzlich die Möglichkeit, innerhalb eines Jahres das Live-Modul kostenlos nachzuholen.





### **INDIVIDUELLE BEGLEITUNG:**

- ▶ Die Masterclass Leadership umfasst zusätzlich zu den Einzelmodulen ein intensives Start- und Ziele-Coaching (mindestens eine Stunde),
- ▶ ein TMA/PCM-Feedback-Gespräch (jeweils 1h) sowie ein
- ▶ Abschlusscoaching von einer Stunde (insgesamt 4 zusätzlich Coaching-Einheiten)

### **SIE LERNEN:**

- ▶ Das neue Mindset: Zeitgemäße Leadership in einer VUCA-Welt
- ▶ Die neue Wirksamkeit: Wie sie Potentialentwicklung nutzen, um Motivation, Vertrauen und selbständiges Handeln zu initiieren
- ▶ Die unterschiedlichen Persönlichkeitsstrukturen, Kommunikationseigenheiten und psychischen Bedürfnissen von Menschen und was diese für erfolgreiche Kommunikation und Interaktion bedeuten
- ▶ Mitarbeiter und Teams (analog und digital) zu führen - mit einem Mindset, das unabhängig von Generationen „greift“, inspiriert und Lust auf Höchstleistungen macht
- ▶ Werkzeuge in Theorie und Praxis: Womit Sie in ihrem Alltag als Führungskraft, Coach oder Berater Wirkung erzeugen
- ▶ Souveränität in Gruppenprozessen, Interventionstechniken und wie nachhaltige Teamentwicklung gelingt

### **SIE PROFITIEREN VON:**

- ▶ Einem neuen, zeitgemäßen Verständnis ihrer Rolle als Führungskraft
- ▶ Einer engen Verzahnung von Theorie und Praxis: Sie beherrschen Werkzeuge, die ihr neu erworbenes Leadership-Repertoire unmittelbar spürbar machen
- ▶ Einer neuen, stärkenorientierten Form der Kommunikation und Führung, die - beruflich wie privat - Souveränität, Vertrauen und Lust auf Veränderung schafft und
- ▶ Menschen in der Entwicklung und im Ausbau ihrer Talente maßgeblich unterstützt
- ▶ Einer eigenen Standortbestimmung: Wo stehen Sie, welche Reise planen Sie - und wo liegen ihre eigenen Stärken, Entwicklungsfelder und Triebfedern?





# AUSBILDUNG/ZERTIFIZIERUNG

*Mit dem Abschluß einer Ausbildung erwerben Sie eine Zertifizierung/Akkreditierung, die Ihnen erlaubt, im jeweiligen Bereich selbständig tätig zu werden - z.B. als gefragter TMA® Talent-Coach. Unsere Ausbildungen werden ausschließlich von Master-Trainern begleitet und bieten maximale Flexibilität: ein Einstieg ist jederzeit möglich, die Teilnahme kann im Präsenz- oder Online-Format erfolgen.*

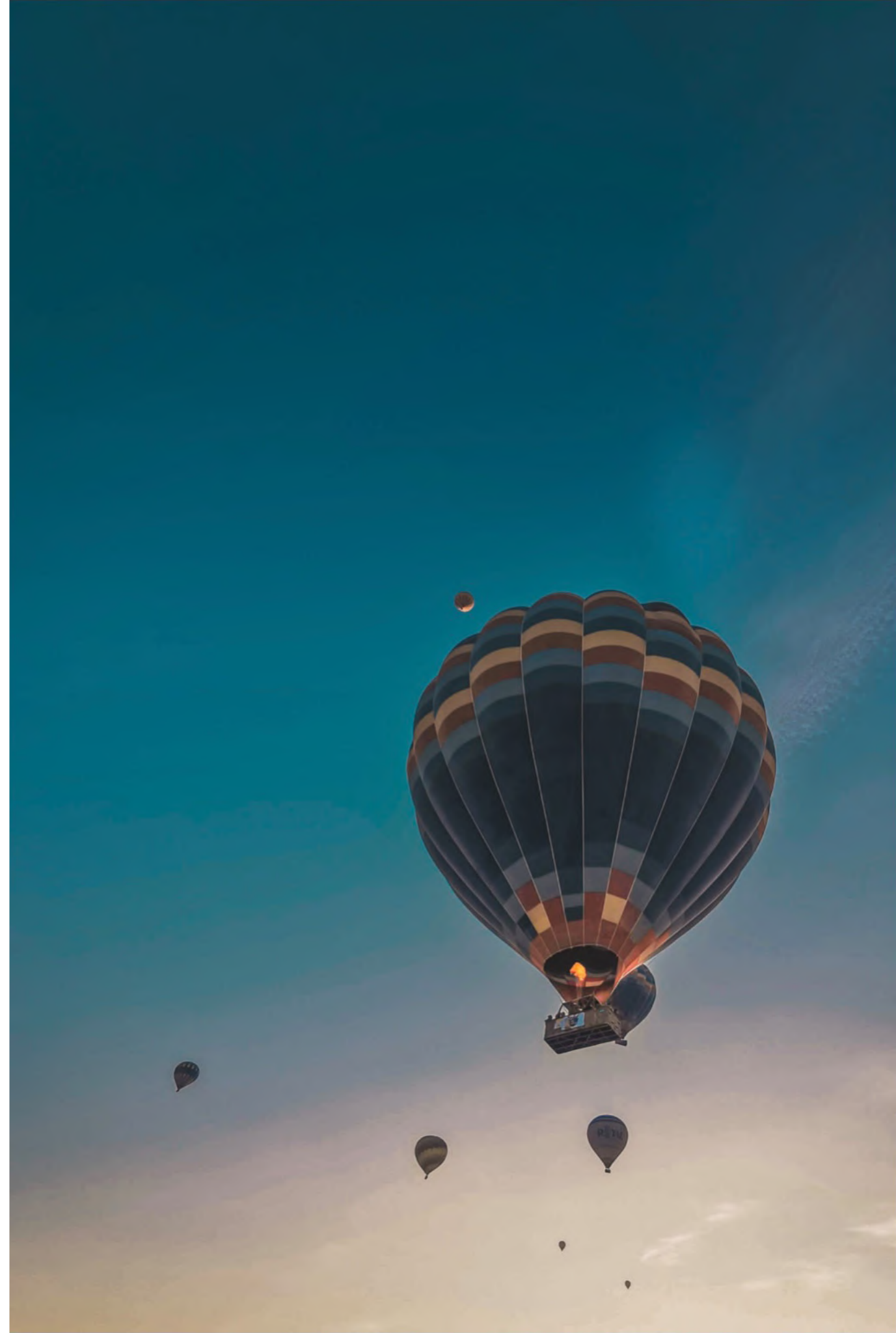
# 01 AUSBILDUNG / ZERTIFIZIERUNG ZUM TMA®-TALENT-COACH

Die sogenannte TMA® -Methode (Talent- und Motivationsanalyse) folgt der Erkenntnis, dass jeder Mensch unter gewissen Voraussetzungen zu Spitzenleistungen fähig und bereit ist. Sie unterstützt eine persönliche, empathische Einschätzung insbesondere bei wichtigen strategischen und operativen Entscheidungen. Weltweit setzen (immer mehr) Unternehmen jeglicher Größe auf TMA®, um bessere Entscheidungen im Recruiting, Onboarding und in der Entwicklung von Menschen zu treffen - neben staatlichen Institutionen und Behörden etwa SIEMENS, BAYER und Toshiba.

Als international akkreditierter TMA®-Talent-Coach erfüllen Sie eine stark steigende Nachfrage nach dieser Form der Diagnostik. Sie beraten ihren Auftraggeber als wichtiger Sparring-Partner, führen Talent-Auswertungen durch und identifizieren Entwicklungsfelder.

## DIE AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG IM ÜBERBLICK:

- ▶ Ausbildung, Akkreditierung und Eintragung als zertifizierter TMA®-Talent-Coach
- ▶ Max. 20 Teilnehmer
- ▶ Einstieg jederzeit möglich: die Ausbildung kann im Präsenz- oder Online-Format absolviert werden
- ▶ Individuelle Begleitung durch akkreditierte TMA® Master-Trainer
- ▶ Stattfindegarantie: Sollten durch äußere Einflüsse bedingt (wie Corona-Maßnahmen) eine Live-Veranstaltung nicht möglich sein, so wird das Live-Modul zum selben Termin online abgehalten nach den Modalitäten der Live-Online-Masterclass. Die Teilnehmer haben zusätzlich die Möglichkeit, innerhalb eines Jahres das Live-Modul kostenlos nachzuholen





# IHRE COACHES UND TRAINER



**ANDREAS FRITSCH**

*Geschäftsführer  
Fritsch Consulting Group*

- *Internationaler Experte für Führungskräfte-Entwicklung*
- *Langjährige Erfahrungen in Management-Positionen (Managing Consultant, Vorstand, CEO) sowie als Leadership-Trainer und Executive-Coach*
- *Er entwickelt und begleitet seit 2005 persönlich umfassende Evaluierungs-, Leadership- und Feedback-Programme, hält Vorträge, moderiert Führungskräfte-Klausuren und –Tagungen*
- *Systemische Einzel- und Team-Coachings*
- *Experte und Buchautor zum Thema „Wirksames Feedback“*



**CHRISTIAN BLASCHKA**

*Geschäftsführer  
Coaching Institut*

- *Seit 2000 selbständiger Wirtschaftscoach, Sales-Trainer, Führungsberater, Key Note-Speaker und Autor*
- *Seit 2005 Leiter des Coaching Instituts*
- *Lektor an der Salzburger Management- und Business School und der Donau Uni*
- *Gelernter Verkaufs- und Marketing-Fachmann (langjährige Führungstätigkeit in Vertrieb und Marketing für Coca Cola und Römerquelle)*
- *Tätigkeit u.a. für Andritz, BP, Erste Bank, Johnson&Johnson, Kurier, ORF, OeNB, s Versicherung, Wienerberger*





FRITSCH  
CONSULTING GROUP

FRITSCH CONSULTING GMBH, WIPPLINGERSTRASSE 15/5, 1010 WIEN  
TELEFON +43 1 9971717 MAIL: A.FRITSCH@FRITSCH-CONSULTING.AT  
UID-NR: ATU62684358, FN: 279840F, HANDELSGERICHT WIEN